

Critérios de selecção dos formadores da componente técnica para o CEF de Empregado de Mesa

1.º Escalão: Formador com experiência em Cursos de educação e Formação (CEF) na Área de Hotelaria:

- Anos de Formação em CEF na Área de Hotelaria - 5 pontos por ano;
- Anos de Formação em Ensino Profissional na Área de Hotelaria - 3 pontos por ano;
- Critério de desempate:
 - 1º - Habilitação Académica mais elevada;
 - 2º - Média do Curso
 - 3º - Idade mais alta

2.º Escalão: Formador com experiência em Cursos Profissionais na Área de Hotelaria:

- Anos de Formação em Ensino Profissional na Área de Hotelaria - 3 pontos por ano;
- Critério de desempate:
 - 1º - Habilitação Académica mais elevada;
 - 2º - Média do Curso
 - 3º - Idade mais alta

3.º Escalão: Formador com Cursos de Formação na Área de Hotelaria:

- Anos de Formação - 3 pontos por ano;
- Critério de desempate:
 - 1º - Habilitação Académica mais elevada;
 - 2º - Média do Curso
 - 3º - Idade mais alta

4.º Escalão: Formador com Experiência Profissional na Área de Hotelaria:

- Anos de Experiência - 3 pontos por ano;
- Critério de desempate:
 - 1º - Habilitação Académica mais elevada;
 - 2º - Média do Curso
 - 3º - Idade mais alta

- Os candidatos serão seleccionados pela ordem crescente dos escalões
 - 1º Escalão;
 - 2º Escalão;
 - 3º Escalão.
- No final da aplicação dos critérios de selecção, se ainda persistirem empates entre os candidatos mais pontuados, será realizada uma entrevista, constituída por um júri, formado pelo Director, pelo Director Adjunto e pelo Coordenador dos Cursos de Educação e Formação. Os factores de apreciação para a realização da entrevista serão os seguintes:
 - Interesse e motivações profissionais (Valoração de 1 a 5 pontos);
 - Capacidade de expressão e comunicação (Valoração de 1 a 5 pontos);
 - Capacidade de relacionamento (Valoração de 1 a 5 pontos);
 - Conhecimento dos problemas e tarefas inerentes às funções a exercer (Valoração de 1 a 5 pontos).
- O candidato seleccionado será aquele que obtiver maior pontuação na entrevista.